

geec
systemic business
consulting

gec-consulting.com



პერფორმანსის ანატომია

პერფორმანსის
ციფერულად
სამი დონე

ორგანიზაციული
დონე

პროცესების
დონე

შემსრულებლის
დონე

პერფორმანსის სამი საჭიროება

მიზნები

დიზაინი

მართვა

სტრატეგიული
მიზნები

ორგანიზაციული
მონყობა

მართვა/Ownership

პროცესების
მიზნები

პროცესების
დიზაინი

საოპერაციო
დონეზე მართვა

შემსრულებლის
მიზნები

სამუშაოს დიზაინი
(Job design)

შემსრულებლის
მართვა

“არ ვიციოთ ვინ რას აკეთებს და
ვინ რას არ აკეთებს”

პერფორმანსის ანატომია

პერფორმანსის სამი საჭიროება

მიზნები

დიზაინი

მართვა

პერფორმანსის
ციფერულად
სამი დონე

**ორგანიზაციული
დონე**

**პროცესების
დონე**

**შემსრულებლის
დონე**

სტრატეგიული
მიზნები

პროცესების
მიზნები

შემსრულებლის
მიზნები

ორგანიზაციული
მონყობა

პროცესების
დიზაინი

სამუშაოს დიზაინი
(Job design)

მართვა/Ownership

საოპერაციო
დონეზე მართვა

შემსრულებლის
მართვა

ფუნქციების დუბლირების რისკი ერთმანეთთან დაკავშირებულ ორგანიზაციებში

პერფორმანსის ანატომია

პერფორმანსის სამი საჭიროება

პერფორმანსის ციფერადასა და სამი დონე

- ორგანიზაციული დონე
- პროცესების დონე
- შემსრულებლის დონე

მიზნები

- სტრატეგიული მიზნები
- პროცესების მიზნები
- შემსრულებლის მიზნები

დიზაინი

- ორგანიზაციული მონაცემები
- პროცესების დიზაინი
- სამუშაოს დიზაინი (Job design)

მართვა

- მართვა/Ownership
- საოპერაციო დონეზე მართვა
- შემსრულებლის მართვა

სტრუქტურაში არსებული ქაოსი და დაულაგებელი სტრატეგიული პრიორიტეტები

პერფორმანსის ანატომია

პერფორმანსის სამი საჭიროება

მიზნები

დიზაინი

მართვა

პერფორმანსის
სამი დონე

ორგანიზაციული
დონე

პროცესების
დონე

შემსრულებლის
დონე

სტრატეგიული
მიზნები

ორგანიზაციული
მონაცემები

მართვა/Ownership

პროცესების
მიზნები

პროცესების
დიზაინი

საოპერაციო
დონეზე მართვა

შემსრულებლის
მიზნები

სამუშაოს დიზაინი
(Job design)

შემსრულებლის
მართვა



მადლობა!